

# PROGRAMA DE ASUNTOS QUE AFECTAN A LAS MUJERES - MÉXICO

## RESUMEN EJECUTIVO



20  
22

FUNDACIÓN OAK

# RESUMEN EJECUTIVO

Hispanics in Philanthropy (HIP) ha gestionado el Programa de Asuntos que Afectan a las Mujeres de la Fundación Oak (Oak Foundation's Issues Affecting Women Program, IAWP) en México de abril de 2016 a junio de 2022. Esta evaluación, realizada por un equipo de consultoría independiente, documenta los resultados del IAWP obtenidos en el periodo 2016-2022. Por una parte, la evaluación identifica ejemplos de cómo el IAWP nutrió y sostuvo un ecosistema de organizaciones que promueven los derechos de las mujeres en México y, por otra, documenta los logros de las copartes del IAWP y cómo estos cambios están contribuyendo a mejorar las vidas de mujeres y niñas. Finalmente, recoge las buenas prácticas de la implementación del programa y ofrece recomendaciones.

## El IAWP en México

El IAWP en México se enfoca en dos de los pilares temáticos del IAWP: violencia doméstica, y trata y explotación, además de contribuir a la construcción del movimiento por los derechos de las mujeres. Las copartes conducen una amplia gama de actividades, desde defensa de políticas y litigios, hasta brindar servicios directos a mujeres y niñas. Ocho copartes administran espacios seguros en cuatro regiones diferentes; éstas incluyen refugios y centros de apoyo que proveen servicios integrales basados en derechos a mujeres y sus hijos e hijas.

Durante el periodo entre 2016 y 2022, el IAWP creció y se adaptó a cambios en el entorno político y socioeconómico de México. El personal del Programa de Género de HIP realizó análisis periódicos del contexto, y mapeos de organizaciones para ser consideradas como posibles nuevas copartes y se aseguró de que el IAWP siguiera siendo pertinente a las necesidades de las organizaciones. La inversión total del IAWP alcanzó los 10 millones de dólares, de los cuales los donativos representaron el 87% de la inversión total de la Fundación Oak en México.

## Otorgamiento de recursos

*El otorgamiento de recursos del IAWP ha contribuido a construir la resiliencia de las organizaciones y a avanzar en su trabajo.*

La ayuda a largo plazo ha sido determinante para las organizaciones cuyas fuentes de financiamiento eran principalmente recursos otorgados para proyectos de un año. Para muchas copartes, los donativos multianuales terminaron con los problemas de flujo de efectivo y les permitieron tener recursos suficientes para los salarios del personal, lo que le dio a la organización una estabilidad institucional que era muy necesaria.

## Hallazgos destacados:

- Los fondos del IAWP fueron **esenciales** para pagar los **salarios del personal administrativo** de las organizaciones que otras fuentes -de fondos restringidos- no permiten
- El **apoyo general, de largo plazo y flexible** del IAWP aumentó la capacidad de las organizaciones para la **planificación a mediano plazo**, ya que proporcionó una **certeza financiera significativa**
- El apoyo operativo general multianual sirvió como **fuerza de apalancamiento** para donativos de otras fuentes y contribuyó a la **resiliencia organizacional** en un panorama de financiamiento en constante cambio
- La creación de **nuevos puestos administrativos** ayudó a **aclear roles** y ayudó a que el personal se concentre en sus **funciones principales**
- El apoyo general permitió que algunas organizaciones proporcionaran **prestaciones de seguridad social** para el personal
- Los **donativos para proyectos específicos** contribuyeron a que algunas organizaciones adoptaran una **perspectiva de género** en su trabajo de derechos humanos
- Los **donativos de emergencia** ayudaron a abordar problemas de seguridad inmediatos y a lidiar con la pandemia de COVID-19

## Recomendaciones

- Continuar otorgando apoyo flexible, multiannual, y aumentar la cantidad de recursos de cada donativo para reflejar el alza de inflación entre otros factores.
- Crear un fondo para el litigio estratégico de casos emblemáticos de violencia contra mujeres y niñas.
- Continuar la expansión estratégica del IAWP y apoyar a actores clave que trabajan fuera de la Ciudad de México.
- Lograr que el trabajo interseccional del programa sea más explícito.
- Asegurarse que las nuevas copartes conozcan la existencia de los fondos de emergencia y sus criterios.

## Desarrollo de capacidades

*El IAWP es reconocido por su continuo apoyo para el desarrollo de capacidades de las copartes.*

La meta del desarrollo de capacidades del IAWP es fortalecer continuamente el poder colectivo de los movimientos que fomentan los derechos de las mujeres en México y se oponen a la violencia contra las mujeres y niñas. Al enfocarse en el poder colectivo y los movimientos, el IAWP reconoce que promover la capacidad de organizaciones colectivas para conducir de modo efectivo su trabajo no solo es un fin en sí mismo, sino también un camino pertinente para incrementar la capacidad de los movimientos por los derechos de las mujeres para crear cambios en comportamientos, normas y políticas.

Durante el periodo 2016-2022, la gama de intervenciones para el desarrollo de capacidades incrementó sustancialmente y evolucionó de un esquema predominantemente orientado hacia el donante, a un marco enfocado en las organizaciones. Al poner a las copartes al volante, HIP aseguró que la planificación de desarrollo de capacidades respondiera con éxito a sus necesidades.

En 52% de las respuestas, las copartes reportaron haber logrado diversificar sus fuentes de financiamiento. El apoyo general multianual de IAWP fue fundamental para la diversificación, pero los resultados de las entrevistas revelaron que tres factores adicionales también fueron importantes para atraer nuevos fondos: (1) ser receptoras del apoyo de la Fundación Oak otorgaba una fuerte credibilidad a su trabajo, (2) recibir información sobre otras fuentes de financiamiento y, en algunos casos, las presentaciones de HIP de otros donantes, y (3) asistencia técnica sobre cómo formalizar políticas institucionales y mejorar protocolos administrativos y financieros.

## Hallazgos destacados:

- La **retroalimentación de las copartes**, incluso a través de encuestas de línea de base y de línea media, fue fundamental para que el IAWP coincidiera de manera efectiva con las **necesidades de desarrollo de capacidades de las copartes**
- Las intervenciones de desarrollo de capacidades ayudaron a las copartes a **diversificar sus fuentes de financiamiento**
- Algunas copartes pudieron encontrar **nuevas fuentes de financiamiento** durante la pandemia de COVID-19
- Las organizaciones adoptaron **políticas de protección infantil** y el proceso de desarrollo de dichas políticas propició **reflexiones sobre la ética en el lugar de trabajo**
- Una amplia gama de **herramientas** está ayudando a las organizaciones a adaptarse a la **compleja situación de seguridad**
- Una **cultura de autocuidado más sólida** está emergiendo y, con ella, se ha observado una **mayor resiliencia y bienestar de los equipos**, además de que es un componente crucial de la **sostenibilidad organizacional**
- Las copartes se beneficiaron de múltiples oportunidades de **apoyo técnico flexible en desarrollo de liderazgo**, además de que las **transiciones de liderazgo son un área de oportunidad** para aumentar el acompañamiento del IAWP

## Recomendaciones

- Ayudar a las organizaciones a fortalecer el cumplimiento de las legislaciones y regulaciones cambiantes
- Promover mayor inclusión de las comunidades LBTQ+ en la ética de trabajo y los programas de las organizaciones de derechos de las mujeres
- Continuar con el enfoque personalizado y las actividades presenciales de desarrollo de capacidades para el fortalecimiento institucional
- Fomentar entre las copartes el uso de fondos de la IAWP para cubrir parte de sus necesidades de desarrollo de capacidades
- Crear un proceso para monitorear la implementación de políticas institucionales de las copartes.
- Reforzar el apoyo para actualizar la seguridad física y digital de las organizaciones
- Expandir el programa de desarrollo de liderazgos y continuar con el apoyo en las transiciones de liderazgo de las copartes

## Trabajo en redes

*Las oportunidades de creación de redes del IAWP permitieron el aprendizaje entre pares. Esto, a su vez, posibilitó a las copartes adoptar importantes políticas organizacionales.*

La mayoría de las copartes entrevistadas consideró muy valiosas las oportunidades de trabajo en red que ofrece HIP: más de la mitad de las encuestadas valoran la oportunidad de intercambiar información y aprender en grupo (**16 de 25 organizaciones**), aprender lo que otros están haciendo (**14 de 25**), y compartir buenas prácticas (**10 de 25**). Además de permitir que las copartes aprendan directamente de sus pares, las oportunidades de creación de redes están proporcionando un espacio para discutir diferentes temas y encontrar puntos en común: 18 de las 25 entrevistadas informaron tener un sentido de pertenencia a la comunidad de aprendizaje del IAWP.

Las actividades colectivas de aprendizaje han sido esenciales para detonar en los grupos el entendimiento de intereses comunes, tales como la importancia del autocuidado o los pormenores al proveer prestaciones laborales al personal. El aprendizaje entre pares ha cimentado el camino para adoptar políticas de organización clave; en parte porque ha permitido a las organizaciones aprender de primera mano lo que otras han impulsado y las prácticas en las que han tenido éxito, así como conocer cómo han superado los retos. Aún más, al brindarles la oportunidad de reflexionar de manera colectiva sobre temas relevantes para su trabajo, el IAWP ha elevado su habilidad para entender contextos cambiantes e identificar aproximaciones innovadoras para su labor.

## Hallazgos destacados

- Las oportunidades del trabajo en redes del IAWP permitieron el aprendizaje entre pares y, a su vez, posibilitaron a las copartes adoptar políticas de organización esenciales
- Las reuniones promovidas por el IAWP fomentaron varias instancias de colaboración entre las copartes
- La incidencia conjunta es un área de gran potencial para mejorar la colaboración entre las copartes
- El apoyo a redes existentes especializadas en una temática contribuye a fortalecer la incidencia colectiva
- Entre los grupos del IAWP hay diversas perspectivas sobre el trabajo sexual y la inclusión de comunidades trans que, en ocasiones, constituyen una fuente de tensiones

## Recomendaciones

- Esclarecer la postura del IAWP y HIP en relación con el trabajo sexual y las comunidades trans.
- Enfocarse en la creación de espacios para las copartes que permitan construir confianza y relaciones.
- Ayudar a las copartes a explorar oportunidades de colaboración, en las que se incluya una incidencia colectiva.
- Explorar oportunidades para apoyar redes existentes.

## Construcción del campo de conocimiento

HIP ha hecho importantes contribuciones para dar mayor visibilidad tanto al trabajo del IAWP como a sus temas prioritarios con diferentes actores. También ha buscado que la información sea más accesible para el movimiento más amplio de los derechos de las mujeres. Durante el periodo de 2016 a 2022, el IAWP produjo y aproximó numerosos reportes y videos sobre tráfico humano, violencia contra las mujeres y migración a las organizaciones, quienes ofrecieron su retroalimentación sobre los puntos en los que podría producirse investigación o aportar mejor información; por ejemplo, ahondar en el aumento de violencia y el constante incremento de feminicidios, sin caer en la conocida diferenciación entre violencia en el hogar y aquella cometida por criminales.

## Hallazgos destacados

- HIP contribuyó a generar información relevante sobre temas que afectan a las mujeres
- Las organizaciones pudieron identificar vacíos ciertos temas propicios para investigación, así como aspectos que necesitaban mejor información

## Recomendaciones

- Apoyar iniciativas de investigación con la participación y opinión de las copartes
- Explorar vías para mejorar los datos sobre violencia contra las mujeres al considerar “indicadores indirectos”

## Participación de donantes

Los esfuerzos para promover un mayor entendimiento y compromiso de los donantes en las prioridades temáticas del IAWP implicaron la participación de HIP en conferencias con diversas temáticas, en los reportes sobre trata de personas —mencionados anteriormente— y en campañas de comunicación sobre diversos aspectos. Durante la pandemia, grupos de donantes institucionales tuvieron conversaciones en línea sobre temas de interés común, tales como la defensa del espacio cívico, así como los movimientos sociales y sus prioridades actuales.

## Hallazgos destacados

- HIP fomentó el diálogo entre sectores e impulsó mayor entendimiento en los temas vinculados al IAWP
- Destacar la naturaleza intersectorial del trabajo realizado por el IAWP podría propiciar un mejor diálogo intersectorial, así como mayor interés en los donantes
- Los derechos laborales, el cambio climático y las desapariciones forzadas son problemáticas con las que el IAWP podría fomentar enfoques con perspectiva de género
- Otras áreas en las que pueden generarse diálogos entre sectores y mayor participación con donantes son:
  - Participación cívica
  - Movilidad humana (migraciones y desplazamiento interno)
  - Derechos de la infancia y protección del bienestar de los niños y niñas

## Recomendaciones

- Buscar nuevas alianzas con actores interesados
- Seguir apoyando áreas de trabajo estratégicas para el IAWP
- Establecer objetivos alcanzables para el IAWP que posibiliten mayor interés en los donantes en problemáticas sobre las mujeres



Esta sección presenta una serie de políticas que representan logros significativos para el movimiento por los derechos de las mujeres en México, y aunque algunos de ellos se enmarcan claramente en uno o más temas prioritarios de IAWP, otros representan pasos importantes en el marco de políticas que resultó en mejorar condiciones para que las mujeres y las niñas puedan llevar mejores vidas. La mayoría de los aspectos destacados de estas políticas corresponden al período entre 2016 y 2022, pero esta sección también se basa en logros políticos y legales anteriores, especialmente aquellos que sentaron las bases para avances más recientes, por ejemplo, la Ley sobre la Violencia y la Ley contra la Trata de Personas de México.

El apoyo de la IAWP ha permitido algunos resultados de las políticas debido a sus contribuciones a la defensa de los derechos de las mujeres, la documentación de casos y una mayor visibilidad, y ha puesto a disposición de las mujeres y las niñas en situaciones de violencia servicios integrales basados en los derechos. Gracias al uso programático de los fondos, las organizaciones han continuado con el apoyo a las mujeres víctimas de violencia o explotación, su trabajo en la provisión de espacios seguros, así como su trabajo de incidencia proponiendo cambios de política para ayudar a prevenir o responder mejor a las diferentes formas de violencia contra las mujeres, incluso en un entorno adverso y durante una pandemia mundial. No todos los resultados de las políticas pueden considerarse una victoria, sino más bien representan ejemplos de cómo hacer frente a los contratiempos, “mantenerse firmes” y salvaguardar con éxito las protecciones existentes y los servicios centrados en el género. La evaluación documentó ejemplos de los logros de las organizaciones no solo en los pilares temáticos de la IAWP, sino también en el avance de los derechos de las mujeres en general, como el fallo histórico de la Corte Suprema de México de 2021 que despenaliza el aborto y un cambio gradual pero visible en las normas sobre la aceptación de la violencia de género.

### Ejemplos de logros que las copartes del IAWP han obtenido al atender diferentes formas de violencia contra mujeres y niñas

#### Violencia doméstica

---

- Los cambios en los procedimientos institucionales eliminaron obstáculos para que las mujeres sobrevivientes de violencia sexual accedan a servicios médicos.
- Mejoras legales para facilitar órdenes judiciales de protección.
- La salvaguarda de espacios seguros para mujeres víctimas de violencia en contra de recortes presupuestales drásticos.
- La adopción de un Protocolo de la Policía Municipal para asistir a mujeres víctimas de violencia de género en Ciudad Juárez.

## Trafficking and exploitation

---

- Se logró un reconocimiento de todos los derechos laborales de trabajadoras y trabajadores del hogar.
- Los sindicatos independientes han ganado fuerza como resultado de la reforma legislativa en materia laboral.
- Tlaxcala creó un programa estatal de atención de trata de mujeres, niñas y niños por explotación sexual.

## Otras formas de violencia

---

- La violencia digital ya es un delito.
- La violencia obstétrica es reconocida como un tipo de agresión realizada por personal médico durante el periodo de embarazo, parto y posparto.
- Por medio del Programa Integral de Violencia, de 2019, la Secretaría de Salud ha determinado acciones específicas para atender de manera adecuada casos de violencia sexual.
- La Suprema Corte de Justicia de México prohibió las inspecciones migratorias en camiones y autopistas, al considerarlas practicas racistas que violan la Constitución mexicana.
- La incidencia de una coalición de organizaciones civiles frenó la discriminación de mujeres migrantes en el acceso a servicios públicos de salud.





## Conclusiones

A lo largo de la evaluación, las copartes compartieron sus perspectivas y sugerencias sobre cómo fortalecer o continuar expandiendo el IAWP. Esa retroalimentación está distribuida a lo largo de este informe, en específico dentro de las recomendaciones que se incluyen en cada apartado. Entre las reflexiones compartidas es posible apreciar algunos aspectos positivos predominantes. En primer lugar, destaca la importancia y apreciación del apoyo multianual de mediano plazo y el hecho de que ha permitido a las copartes realizar procesos de fortalecimiento institucional gracias a que el apoyo ha consistido generalmente en donativos de dos a tres años con posibilidad de renovación. También es altamente valorada la forma en que el IAWP traspasa o rompe los silos temáticos tradicionales, pues refleja la forma en que las organizaciones abordan su trabajo y la complejidad de las violencias que afectan a las mujeres. Finalmente, se mencionó que el IAWP está bien posicionado para profundizar el apoyo de temas que cruzan con las otras áreas estratégicas para hacer frente a las violencias contra mujeres y niñas, entre ellos los derechos laborales, la protección de defensoras de derechos humanos y los derechos sexuales y reproductivos, además de continuar el apoyo del trabajo interseccional que incluye trabajo a favor de mujeres en la movilidad, mujeres indígenas, mujeres afrodescendientes y mujeres de la comunidad LGTBI.

## El IAWP ayudó a aumentar la resiliencia de las organizaciones

La enorme resiliencia de las copartes se hizo evidente a lo largo del período que abarcó la evaluación. A pesar de que el contexto en el que operan se ha vuelto más complejo, las organizaciones han sobrevivido y continuado prestando servicios y apoyo a mujeres y niñas víctimas de violencias sin interrupción, han liderado cambios en políticas públicas y logrado decisiones judiciales emblemáticas. Las copartes han seguido realizando su trabajo a pesar de que las condiciones en su entorno se han vuelto cada vez más adversas: desde el aumento de la presencia del crimen organizado en la vida económica y social y el incremento de la violencia delictiva común, hasta la hostilidad abierta del presidente contra la sociedad civil organizada, y el impacto adverso de la pandemia en la economía, entre otras. El IAWP, y en específico HIP, demostraron ser aliadas invaluable de las organizaciones no solamente por el apoyo operativo general y flexible sino también por la apertura y sensibilidad con las que han respondido a las situaciones que las organizaciones han enfrentado.

## Buenas prácticas del IAWP

La Fundación Oak y HIP operan con un enfoque de priorizar a las copartes, que es altamente valorado por las organizaciones y que solamente algunas otras fundaciones que operan en México comparten. Con el análisis de los diferentes aspectos del IAWP fue posible identificar las diferentes formas de apoyo (más allá de los donativos multianuales y de apoyo general) que permitieron a las copartes enfrentar coyunturas difíciles, cobrar fuerza, conseguir logros muy concretos e incluso crecer. Los cinco aspectos del programa que se explican a continuación fueron esenciales para que las organizaciones aprovecharan al máximo y usaran productivamente los recursos otorgados por el IAWP. Los cinco aspectos fueron seleccionados en función de la frecuencia con la que fueron mencionados en las entrevistas a las copartes.

1. La relación entre iguales basada en la confianza que caracteriza la relación con HIP. Las organizaciones subrayaron la disposición de las integrantes de HIP para “escuchar” a las copartes y “estar atentas”. Las organizaciones valoran que HIP “las trata como iguales” y compartieron sentirse “siempre escuchadas y acompañadas” por las integrantes de HIP.

2. Un proceso para otorgar donativos sensible y apropiado. La emergencia sanitaria provocada por el COVID-19 estaba muy presente en la mente de las personas entrevistadas y varias de ellas mencionaron la importancia de los fondos de emergencia para resolver situaciones imprevistas. Además, en su gran mayoría las copartes entrevistadas apuntaron a varias características del proceso de solicitud y aprobación de los donativos de programa que lo hace sensible y acorde a sus necesidades: no impone un porcentaje máximo del donativo que puede ser usado en salarios, la gran flexibilidad para incluir gastos indirectos (en el caso de los donativos por proyecto), y el hecho de que los fondos pueden usarse para gastos de la operación general que un reducido número de los otros donantes institucionales admite (tales como fondos de reserva o pago de vehículos, entre otros).

3. Reportes de donativo adecuados y con requisitos realistas. Las organizaciones valoran de igual forma el que los requisitos para reportar “no son imposibles de cumplir” y valoran las oportunidades de compartir información sobre cómo ha avanzado su trabajo porque “el proceso se siente muy humano” y les lleva a reflexionar sobre cosas importantes de su trabajo.

4. La autonomía con la que cuentan para seleccionar a consultores y consultoras de fortalecimiento institucional. Esta es una de las características del Marco para el Desarrollo de Capacidades del IAWP desarrollado por HIP que recibió un gran número de comentarios positivos. Las copartes también aprecian que HIP les acerque varias opciones de proveedores de desarrollo de capacidades o asistencia técnica y comentaron positivamente sobre “la combinación ideal” de ofrecer algunas actividades de fortalecimiento en grupo además de tener asistencia individualizada para aspectos más específicos.

5. Oportunidades de aprendizaje entre pares. La gran mayoría expresó interés en continuar participando en actividades de aprendizaje colectivo. Varias de las personas entrevistadas expresaron haberse beneficiado en gran medida de las comunidades de práctica sobre derechos laborales y prestaciones, entre otras.

## **ES NECESARIO TOMAR TIEMPO PARA REFLEXIONAR EN LO QUE SE HA CONSEGUIDO**

Las organizaciones de la sociedad civil en México han logrado avances importantes en varios aspectos de la agenda de derechos de las mujeres y las copartes del IAWP han sido parte de la mayoría de estos logros, tal como se mostró mediante los ejemplos documentados en esta evaluación.

Dado que la violencia sigue afectando a mujeres y niñas, es natural que las organizaciones pierdan de vista los importantes avances que se van consiguiendo, puesto que siguen concentradas en lo que quieren cambiar y en los obstáculos que continúan enfrentando. Tomarse el tiempo para reflexionar sobre los avances, sean pequeños o grandes, ayuda a las organizaciones a poner esos logros en perspectiva. Además, está comprobado que para cualquier equipo el ver o escuchar qué forma ha tomado el impacto de su trabajo, da un mayor sentido a su labor. Esperamos que otros donantes tomen esta evaluación comisionada por la Fundación Oak como un ejemplo de las formas en que es posible abrir espacios para que las copartes hablen de su trabajo libremente.

Para las organizaciones, evaluar y documentar el impacto de su trabajo requiere una inversión considerable de tiempo y representa un fuerte sacrificio sobre todo porque usualmente ya están trabajando a su capacidad máxima. Las organizaciones deben usar sus recursos para lo que saben hacer mejor: trabajar para avanzar su misión y pensar en posibles estrategias para potenciar su trabajo. Varios factores indican que deben ser las instituciones donantes y no las organizaciones las que destinan recursos a documentar los resultados del trabajo realizado.

En primer lugar, las personas que trabajan en las organizaciones tienen bastantes responsabilidades y tareas y las evaluaciones formales provocan que se desvíe la energía y el tiempo del personal. En algunos casos, el implementar una evaluación puede interponerse con el autocuidado y convertirse en una carga pesada para los equipos, los cuales ya de por sí están saturados.

Segundo, el contratar a una persona externa especializada en evaluación que tenga una mentalidad adecuada puede ayudar a las copartes a involucrarse de manera que puedan reflexionar de manera más profunda sobre su trabajo. El evaluador o evaluadora puede ayudarles a identificar herramientas sencillas y de bajo costo para recolectar la información necesaria. Con ello les ahorrará muchas horas de armar e implementar procesos de documentación o evaluación, y podrán aprovechar mejor su tiempo en usar los resultados de la documentación para hacer ajustes sobre sus formas de trabajar, que es en realidad la actividad más valiosa derivada de cualquier ejercicio de evaluación.

## EL CARÁCTER COLECTIVO DEL IMPACTO

Para lograr cambios positivos en las normas, las conductas y en políticas, es necesario el trabajo *colectivo* y sostenido de varios actores. Cada una de las copartes del IAWP ha contribuido con sus acciones a cambios importantes que mejoran gradualmente los derechos de las mujeres en México y, cuando se les preguntó en las entrevistas sobre los logros alcanzados invariablemente se referían a avances en políticas públicas conseguidos por coaliciones de varias organizaciones y redes de activistas. Desde la incidencia para frenar la eliminación de subsidios federales para los albergues hasta la adopción de un programa estatal de prevención de la trata de personas en el sistema escolar de Tlaxcala, estos avances fueron resultado de esfuerzos coordinados entre diferentes redes y organizaciones.

Por ello es necesario ayudar a las organizaciones a contar con oportunidades para analizar y valorar los avances alcanzados de manera colectiva. El tomar el tiempo para analizar en colectivo las formas en que se han conseguido algunos avances les ayudará a comprender los resultados de su trabajo como parte de un espectro amplio de avances y no como resultados aislados que cumplen cierta meta específica de algún proyecto. El apoyar procesos participativos de evaluación o documentación y que propician la creatividad ayudará de manera considerable a que las organizaciones reconozcan su protagonismo y los resultados de su trabajo. El documentar de manera colectiva la forma en que las organizaciones han ayudado a que mujeres y niñas cuenten con herramientas para exigir una vida libre de violencia contribuirá a construir una narrativa en la que se muestre a los movimientos fortalecidos que han ido minando los sistemas de opresión que reproducen la discriminación y la violencia. Este tipo de oportunidades dotarían a las organizaciones del espacio necesario para realmente valorar su contribución a los esfuerzos colectivos. Es importante que las organizaciones se vean como protagonistas de estos cambios más amplios y que la narrativa (o colección de narrativas) muestre que es la suma de múltiples contribuciones -sin importar cuan pequeñas sean- lo que hace posible las victorias subsecuentes.

## Agradecimientos

### El equipo de consultoras desean agradecer a las organizaciones del Issues Affecting Women Program de la Fundación Oak:

Aluna Acompañamiento Psicosocial • Agenda Nacional de Política Trans México Balance Promoción para el Desarrollo y Juventud • Brigada Callejera de Apoyo a la Mujer, Elisa Martínez • Casa Amiga Centro de Crisis • Centro de Apoyo y Capacitación para Empleadas del Hogar (CACEH) • Centro de Derechos Humanos de la Montaña Tlachinollan • Centro de Derechos Humanos Fray Matías de Córdova • Centro Fray Julián Garcés Derechos Humanos y Desarrollo Local • Centro Integral de Atención a la Mujer y sus Hijas. (CIAM) • Centro Las Libres de Información en Salud Sexual Región Centro • Colectiva Luchadoras • Dignificando el Trabajo (Ditac) • Equidad de Género: Ciudadanía, Trabajo y Familia • Equis Justicia para las Mujeres Espacio Mujeres para una Vida Libre de Violencia • Gendes • Grupo de Acción por los Derechos Humanos y la Justicia Social • Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir (ILSB) • Instituto Mexicano de Derechos Humanos y Democracia (IMDHD) • Instituto para las Mujeres en la Migración (IMUMI) • Las Hormigas, Comunidad en Desarrollo • Proyecto de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (ProDESC) • Red Nacional de Jornaleros y Jornaleras Agrícolas • Red Nacional de Refugios • Tzome Ixuk Mujeres Organizadas • Una Ayuda para Ti Mujer Migrante • Voces Mesoamericanas, Acción con Pueblos Migrantes

Además, agradecemos al personal de HIP y de la Fundación Oak y a las especialistas en justicia de género, funcionarias de gobierno, representantes de organizaciones aliadas e integrantes del movimiento por los derechos de las mujeres que contribuyeron con sus reflexiones y perspectivas, incluyendo a:

Marisol Aguilar, Ana Marie Argilagos, Karla Berdichevsky Feldman, Sharon Bissell, Angeles Cruz Rosel, Ruth Fierro Pineda, Stephany Girón, Gracia Goya, Medina Haeri, Junueth Mejía, Rachel Micah-Jones, Andrea Rojas, Erika Troncoso Saavedra, Tania Turner, Andrea Villaseñor de la Vega.



# PROGRAMA DE ASUNTOS QUE AFECTAN A LAS MUJERES – MÉXICO

20  
22

FUNDACIÓN OAK

RESUMEN EJECUTIVO

Autora  
Liliane Loya

Diseño  
Andrea González, Plantando Ideas

Gráficas e infografías  
Estudio Ahuehuete

Este resumen fue elaborado por Liliane Loya, Fundadora y Directora de INNO, con la valiosa colaboración de Andrea Tapia de Astrolabio Desarrollo Institucional y de Megan Colnar de Impact Revolution. Marcela Buzo y Paola Feregrino, integrantes del Programa de Género de Hispanic in Philanthropy, hicieron aportaciones cruciales a lo largo del desarrollo tanto de la evaluación como del reporte.

La evaluación fue comisionada por Hispanics in Philanthropy con el generoso apoyo de Oak Foundation.

